

Einfache und klare Führungsstrukturen

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf



Unkomplizierte und verlässliche Hilfe bei Problemen

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf



Konstruktive Feedbacks

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf



Non-monetäre Wertschätzung

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf



Klare Zeitbudgets im Berufsfeld «Schule»

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf



Einbettung in Bildungslandschaft

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf



Profilierung der Lehrpersonen

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf





Profilierung der Lehrpersonen

Karrieren im System Schule sind möglich. Wenn Lehrpersonen Verantwortung für Kernprozesse der Schule tragen, können sie ihre individuellen Stärken nutzen und eigene Wirksamkeit erleben.

Die Profilierung der Lehrpersonen eröffnet den Lehrpersonen Karrieremöglichkeiten, fördert potentielle Schulleiterinnen und Schulleiter und gibt Funktionsträgern sowie Projektleiterinnen und Projektleitern über ihre Lehrtätigkeit hinaus die Möglichkeit, ihre Schule zu gestalten. Lehrpersonen erleben so die Wirksamkeit ihrer eigenen Tätigkeit, sie entwickeln spezifische Kompetenzen und werden als Individuen wahrgenommen und geschätzt. Weiterbildungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden effizient genutzt und zukünftige Schulleiterinnen und Schulleiter erhalten Gelegenheit, Führungserfahrung zu sammeln.

- Die Heterogenität unter den Lehrpersonen nutzen. Aktivieren Sie das Potenzial der Expertenorganisation ihrer Schule!
- Schaffen von Leitungsstrukturen, in denen qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Verantwortung und Kompetenzen übertragen werden.
- Teilleitungsfunktionen einrichten, die zentrale Aufgaben wie Qualitätsprozesse im Unterricht oder Zielerreichung in der Schulentwicklung übernehmen. Effiziente Formen der Aufgaben- und Projektsteuerung fördern.
- Aufgaben und Funktionen immer mit entsprechenden Handlungs- und Entscheidungskompetenzen delegieren und transparent festhalten. Einen Regelkreis von Rückmeldung und Feedback vereinbaren.
- Das Karrierepotential von Lehrpersonen erkennen.
- Die Lehrpersonen zu Weiterbildungen ermuntern, die sie zu Teilleitungsfunktionen qualifizieren.
- Sich aus der Umsetzung delegierter Aufgaben zurückhalten.
- Die Bedeutung von profilierten Funktionen nach innen und aussen kommunizieren.
- Suchen Sie mit Ihrer Behörde nach Möglichkeiten zur zeitlichen Entlastung von Funktionsträgern und prüfen Sie eine allfällige finanzielle Entschädigung.

Meine Ideen

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Handlungsspielraum für Lehrpersonen

Werkzeuge für einen attraktiven Lehrberuf



